



Välkommen till underbara Bräkne-Hoby !



Sveriges vackraste
park 2025





Vem är du?

Vem sjunger i duschen?	Vem har tre syskon eller fler?	Vem tycker om choklad?	Vem kan sjunga på franska (bevisa)?	Vem har en orm?
Vem har spelat hockey?	Vem kan vissla(bevisa)?	Vem har födelsedag samma månad som du?	Vem har samma ögonfärg som du?	Vem tycker om att måla?
Vem är bra på judo?	Vem vaknade innan sex i morse?	Vem pratar spanska?	Vem älskar indisk mat?	Vem har varit på cirkus?
Vem har en röd tandborste?	Vem har varit på seglarsemester?	Vem är rädd för spindlar?	Vem spelar ett instrument?	Vem har en tatuering?

Kustjägarskolan 1980-81



Min "resa" från kustjägare till att idag arbeta med frågor som handlar om jämställdhet och jämlikhet.







 FÖRVARSMAKTEN

Medinflytandeansvarig

Har en nyckelroll i arbetet med medinflytande, utbildningsförhållanden och utveckling av GU vid förbandet.



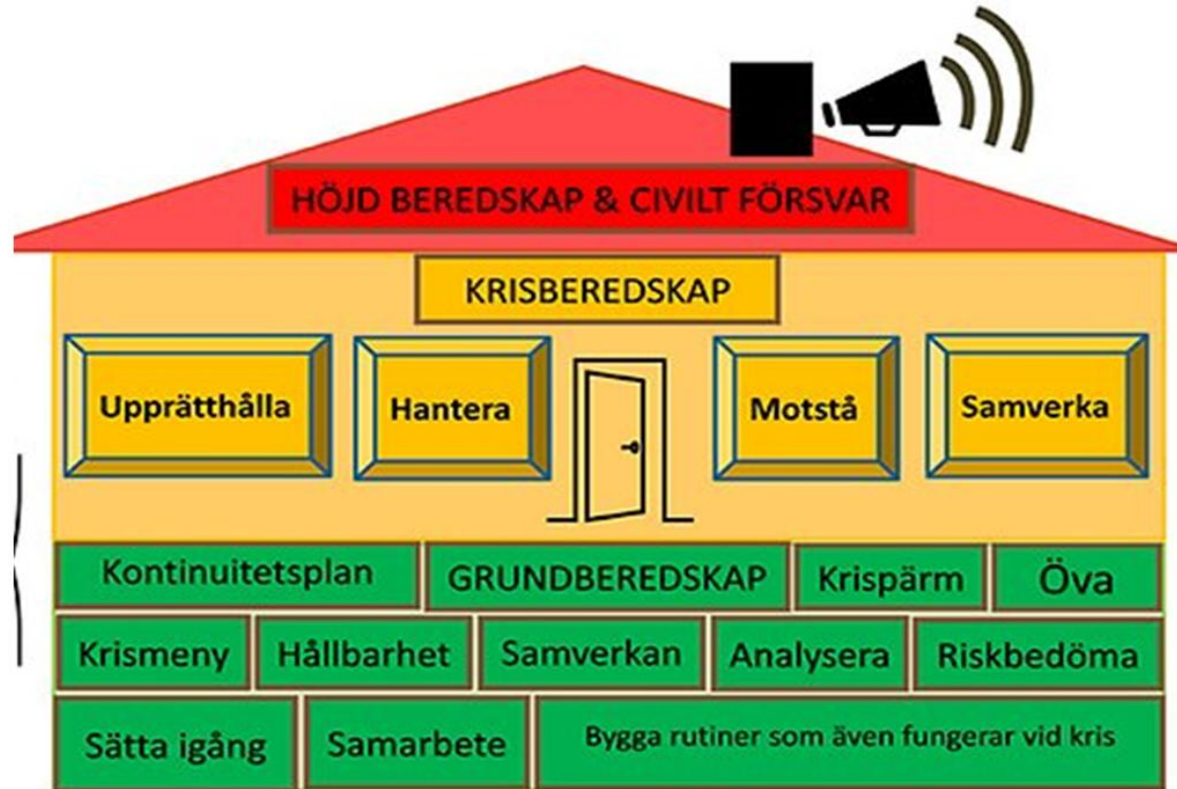


Dagens läge!



Personlig beredskap

- Vilken beredskap har du och din familj vid en kris?
- Hur länge räcker mat, vatten och har du tillräckligt med kläder?
- Hur klarar ditt hushåll av värmeförsörjning?
- Hur klarar sig eventuella husdjur?





Viktig information till Sveriges invånare



Sid 17



Ta vara på frukt och bär. Odlå sådant
som är ätbart i din trädgård, på din balkong
eller fönsterbräda.



**Om krisen eller
kriget kommer**



LAGSPELARE

En lagspelare är en person som prioriterar gruppens och organisationens gemensamma mål framför sina egna intressen.

En bra lagspelare kännetecknas av att vara stöttande, ansvarstagande, kommunikativ och prestigelös, samt bidrar aktivt till teamets framgång genom att lyssna, dela kunskap och lyfta sina kollegor.





Demokratiskt föreningsliv

Svenska Brukshundklubbens förbund, distrikt och klubbar följer demokratiska processer. Alla medlemmar har inflytande i sin lokala klubb eller rasklubb. Klubbarna har förtroendevalda som representerar i distrikt och förbund.

Svenska Brukshundklubbens högsta beslutande organ är kongressen. På kongressen väljs förbundsstyrelsen, som leder förbundets verksamhet.



Svenska Brukshundklubben är en frivillig försvarsorganisation. Vi är en av 18 ideella organisationer som, enligt förordning (1994:524) om frivillig försvarsverksamhet, har i uppgift att sprida totalförsvarsinformation samt att rekrytera och utbilda frivilliga för uppgifter inom totalförsvaret.

Värdegrundens nyckelord

- Demokrati
- Legalitet
- Objektivitet, saklighet och likabehandling
- Fri åsiktsbildning
- Respekt
- Effektivitet och service



ER FOLD!

- **EFFEKTIVITET OCH SERVICE**
- **RESPEKT**
- **FRI ÅSIKTSBILDNING**
- **OBJEKTIVITET, SAKLIGHET, LIKABEHANDLING**
- **LEGALITET**
- **DEMOKRATI**



Försvarsmaktens uppförandekod



**Jag vårdar det förtroende
min befattning innebär**



**Jag visar respekt mot alla i
min omgivning**



**Jag bidrar positivt till
gruppens förmåga och
resultat**

Försvarsmaktens uppförandekod



Jag tar ansvar för mina handlingar



Jag har ett ansvar för min egen fysiska och psykiska hälsa



Jag agerar när någon i min omgivning bryter mot uppförandekoden

Vem känner du mest för? Prioritera 1-6 där 1an är den du känner mest för.

- A. Nybliven lärare, 22 år.
- B. Nybliven rektor, 34 år.
- C. En kvinna som handläggare, 55 år.
- D. Rutinerad specialpedagog, 50 år.
- E. Duktig klassföreståndare, 30 år.
- F. Progressiv elev, 16 år

Vem känner du mest för? Prioritera 1-6 där 1an är den du känner mest för.

- A. Nybliven lärare, 22 år. Attitydproblem.
- B. Nybliven rektor, 34 år. Vacker, intelligent och bra lön.
- C. Kvinnlig handläggare, 55 år. Långsam.
- D. Rutinerad klassföreståndare, 50 år. Alkoholist.
- E. Duktig specialpedagog, 30 år. Homosexuell.
- F. Progressiv elev, 19 år. Förtroendevald.

Vem känner du mest för? Prioritera 1-6 där 1an är den du känner mest för.

- A. Nybliven lärare, 22 år. Attitydproblem. Chefens son.
- B. Nybliven rektor, 34 år. Vacker, intelligent och bra lön. Ligger med chefen.
- C. Kvinnlig handläggare, 55 år. Långsam. Arbetstränar efter långtidssjukdom.
- D. Rutinerad specialpedagog, 50 år. Alkoholist. Framstående klassföreståndare.
- E. Duktig klassföreståndare, 30 år. Homosexuell. Din blivande chef.
- F. Progressiv elev, 19 år. Förtroendevald. Erkänt duktig fritidspolitiker.

Jämlikhet

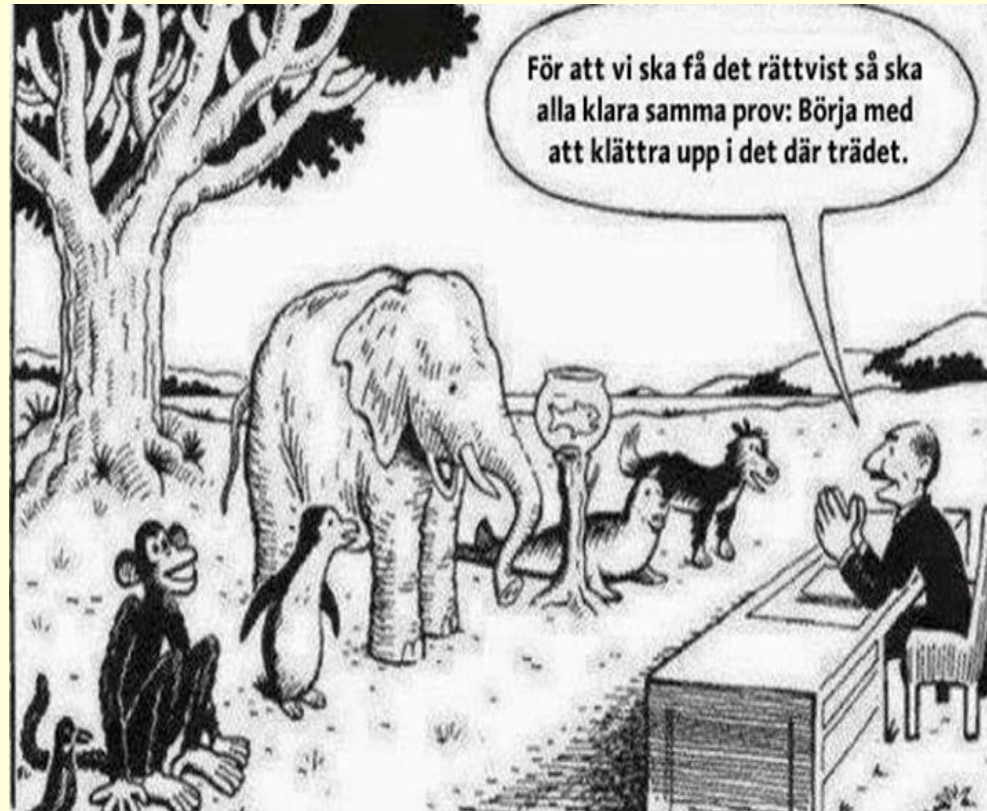


Vad är jämlikhet?

Jämlikhet är ett vidare begrepp än vad diskrimineringslagen medger. Det avser rättvisa förhållanden mellan alla individer och grupper i samhället och utgår ifrån att alla människor har lika värde. Jämställdhet är en viktig jämlikhetsfråga.



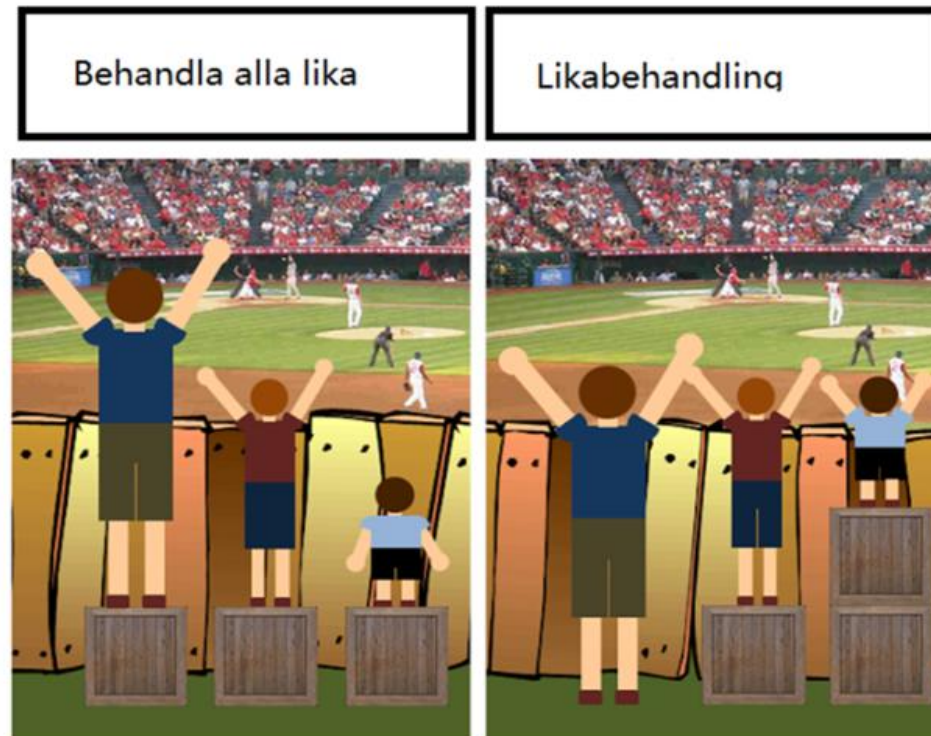
”Det ska vara lika för alla, det är mest rättvist!”



Eller?

Vad är likabehandling?

Likabehandling är den *metod* vi använder för att nå jämlikhet. Det betyder inte att alla personer skall behandlas lika, utan att en person ges möjligheter att utifrån sina individuella förutsättningar kunna utföra ett likvärdigt arbete, oberoende av diskrimineringsgrund.



Övning

- Kvinna – Man - Människa



Vad är jämställdhet?

Ordet jämställdhet används i Sverige när det gäller förhållandet mellan kvinnor och män.



En jämn fördelning av makt och inflytande



JÄMSTÄLLDHET

- 40-60 % enligt de jämställdhetspolitiska målen.
- Minst 30% av det underrepresenterade könet för att de ska göra sig hörda



Är du rosa eller blå?

hockeyrör	omtänksam	mjuk	häst	bilar	dockvagn	sexig
bestämma	häftig	konståkning	dans	ledande	beroende	ätstörning
flygplan	försiktig	barbie	fotboll	fika	hjälte	omtänksam
innebandy	polis	passiv	aerobics	handboll	grävskopa	krig
självssäker	omsorg	kärlek	gråta	ilska	sårbar	tuff
rädsla	fnissa	högljudd	pengar	smärta	militär	keps
sjal	handväska	framgång	snäll	snowboard	smart	rapa
aggressiv	skitsnack	matte	oro	fysik	hemkunskap	svenska
rock	pop	fred	karriär	smink	självständig	aktiv
ambitiös	intelligens	trummor	vinnare	laga mat	städa	balett

MÅNGFALDSTERMOMETERN



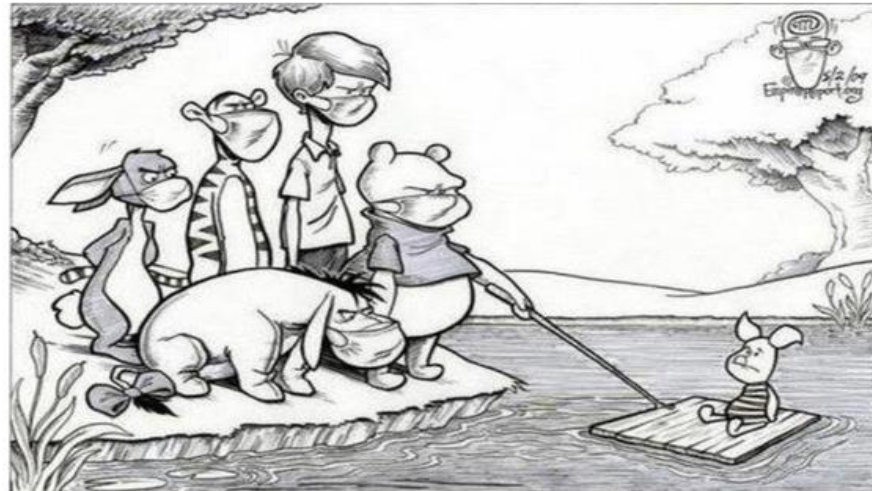
Mångfaldstermometern

1. Vår grupp är öppen för alla
2. I vår grupp kan man vara sig själv
3. I vår grupp ges alla samma möjligheter
4. Det är lätt att vara ny i vår grupp eftersom man blir väl omhändertagen
5. I Svenska Brukshundklubben spelar det ingen roll hur man ser ut, alla chefer och medarbetar respekteras
6. Alla chefer och medarbetare blir accepterade och behandlas jämlikt

Vad är kränkande särbehandling?

*"Återkommande klandervärda eller negativt präglade handlingar som riktas mot **en eller flera arbetstagare** på ett kränkande sätt och som kan leda till **ohälsa** eller att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap."*

AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö § 13



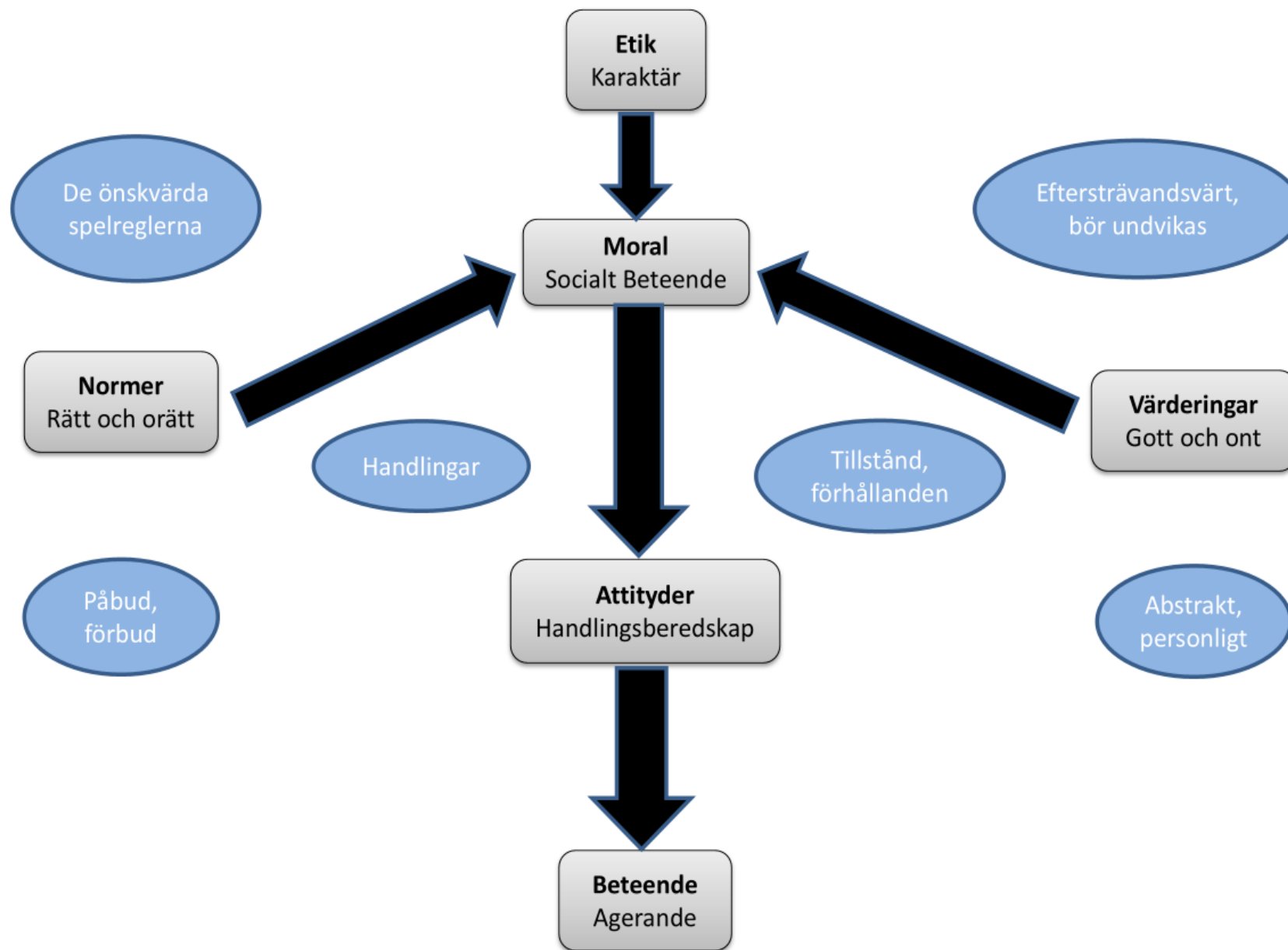
Trakasserier

- Trakasserier är ett agerande som kränker någons värdighet. För att omfattas av diskrimineringslagen måste det kränkande agerandet ha samband med någon eller några av diskrimineringsgrunderna.

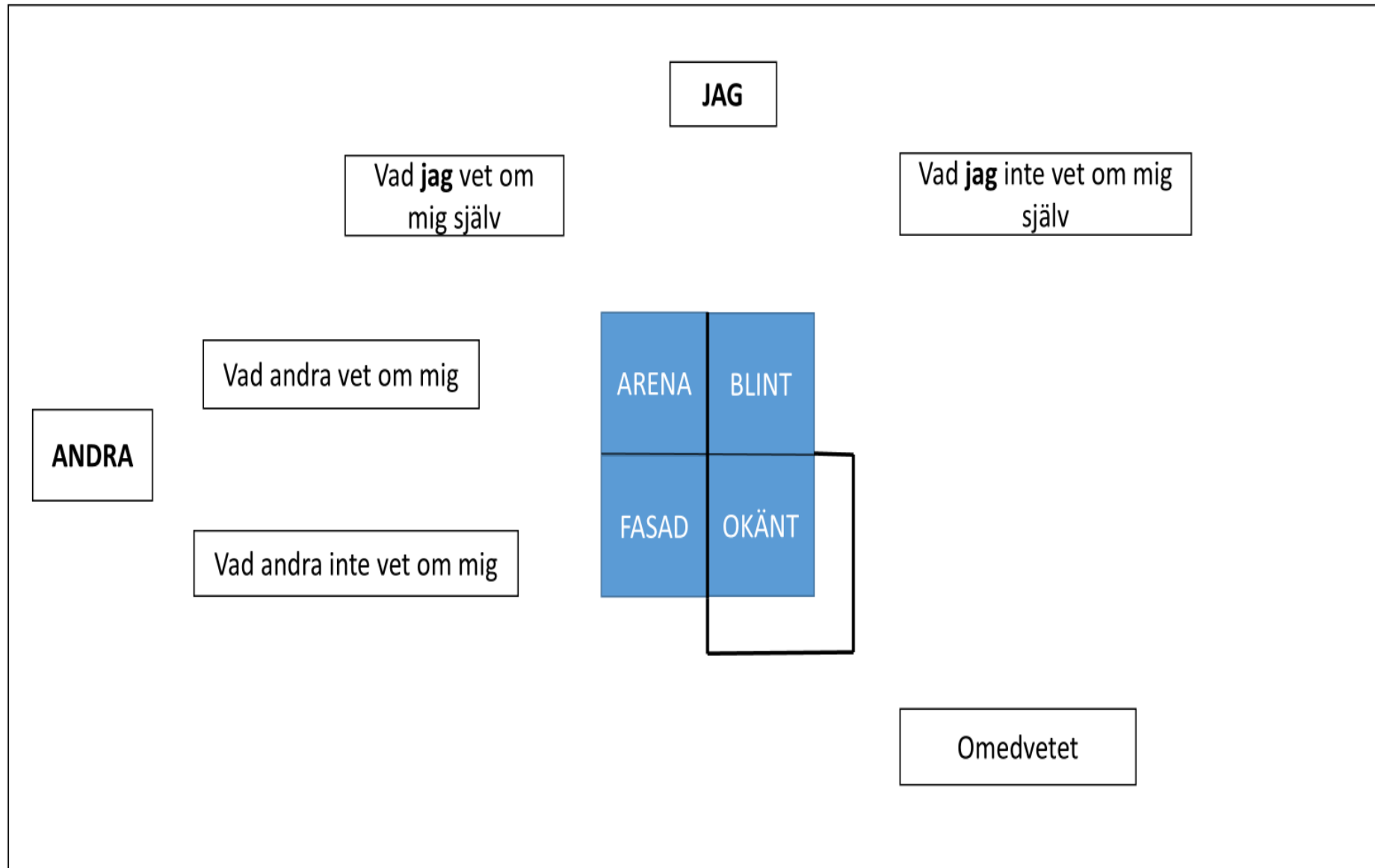


- Trakasserier kan till exempel vara att ge uttryck för förlöjligande eller nedvärderande generaliseringar, med koppling till diskrimineringsgrunderna.

Humor och förlöjligande kan lätt uppfattas på samma sätt!?



JOHARIE FÖNSTER



Jargong på arbetsplatsen

I första hand ska handlingen vara riktad mot en eller flera individer, men också en handling riktad mot en grupp kan komma att ses som trakasserier. Till exempel när det förekommer en sexuell jargong på en arbetsplats mot gruppen män eller kvinnor. Det krävs dock att någon i gruppen uttrycker att händelsen eller beteendet upplevs som kränkande.



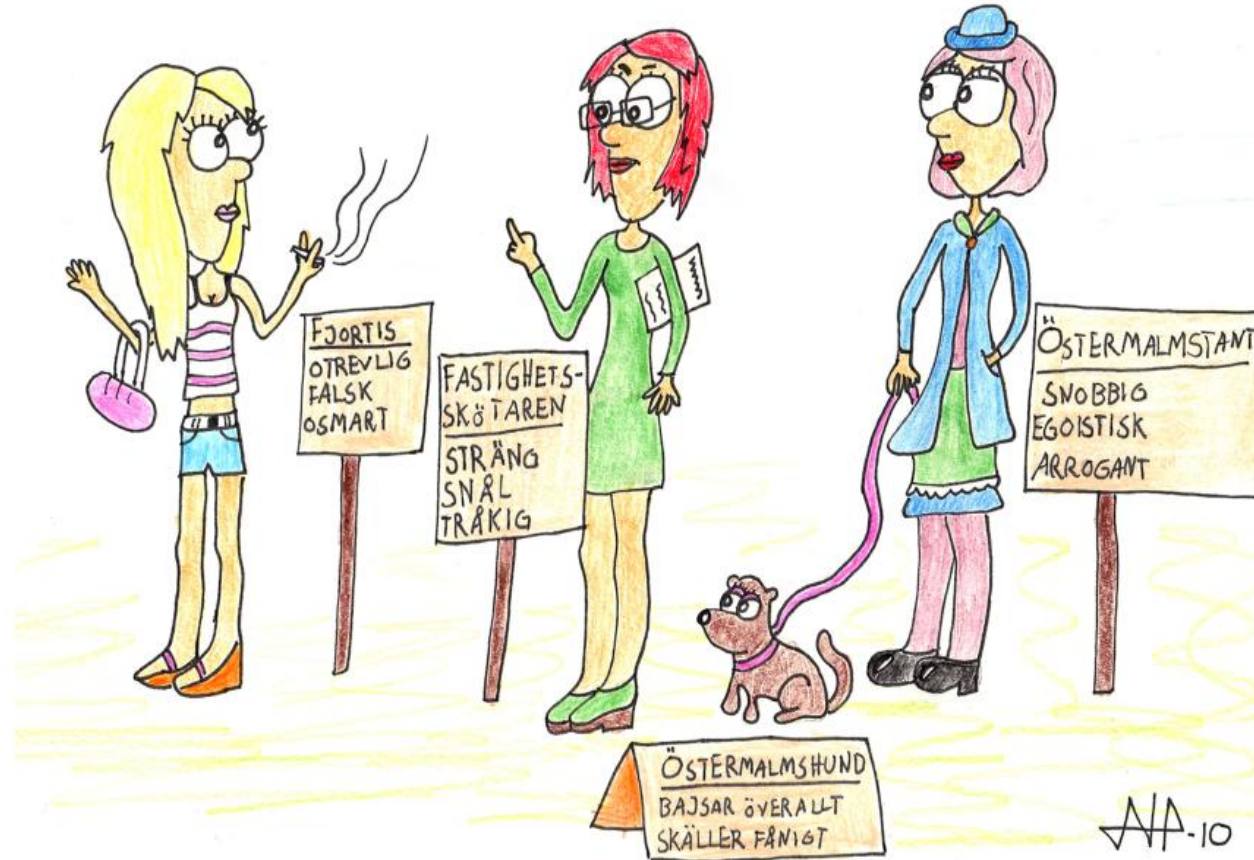
Att bevittna ett olämpligt beteende

Situationsbeskrivning

Hundförare Svensson har för vana att i fikarummet tala om sin kollega hundförare Eriksson när hon inte är närvarande. Han pratar om hennes vackra utseende och gör sexuella anspelningar. Han vänder sig i samtalet främst till sina manliga kollegor, men även kvinnor har hört hans kommentarer.

Hur (re)agerar du som arbetskamrat?

Fördomar och Normer



Fördomar & stereotyper

Du som är från Afrika
kan väl dra igång dansen
på festen?



Då kan väl du som är så
tjock baka något
gott då?



"Det finns olika sorters natur i världen. I Sverige har vi en väldigt naturlig natur. I Kina har de vita blommor på träden, det är onaturligt tycker jag."

Emil 8 år.

"När folk börjar prata konstigt, då vet man att Sverige har tagit slut." Moa 9 år.

"Det är svårt att vara invandrarflicka, för då måste man gifta sig med främmande män hela tiden."
Astrid 7 år.

Vad är normer?

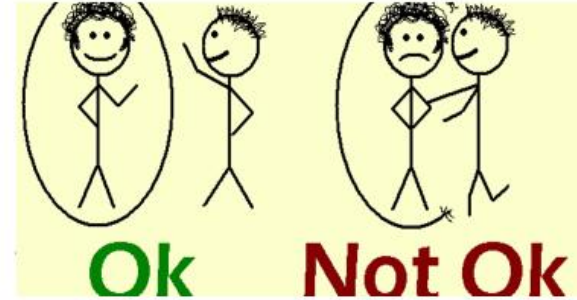
Vilka normer finns inom Svenska
Brukshundklubben?

Vad är "normalt" kontra
"naturligt"?

Gruppptryck



Oskriven regel



- Vänta på din tur i kön
- Hälsa med höger hand
- Rapa inte vid matbordet
- Var artig
- Peta ej i näsan
- Prutta ej ljudligt
- Presentera dig när du ringer



Oskrivna regler på arbetsplatsen

Vad är accepterat bland kollegor att göra på jobbet?



- Att någon blir för berusad på firmafesten: 62 %
- Flörta med en kollega: 37 %
- Tala högljutt: 36 %
- Snacka skit om andra på kontoret: 24 %
- Inte ta hänsyn (t ex inte plocka bort disk efter sig): 23 %
- Ha utmanade kläder: 20 %
- Att köra med assistenter och nyanställda: 12 %
- Fjäska för chefen för att få fördelar: 11 %
- Flörta med chefen: 9 %

Oskrivna regler kan variera med situationen



Hur är en typisk medlem i era
Brukshundklubbar, i dina ögon?
Vilka egenskaper?



MAN och FOLK

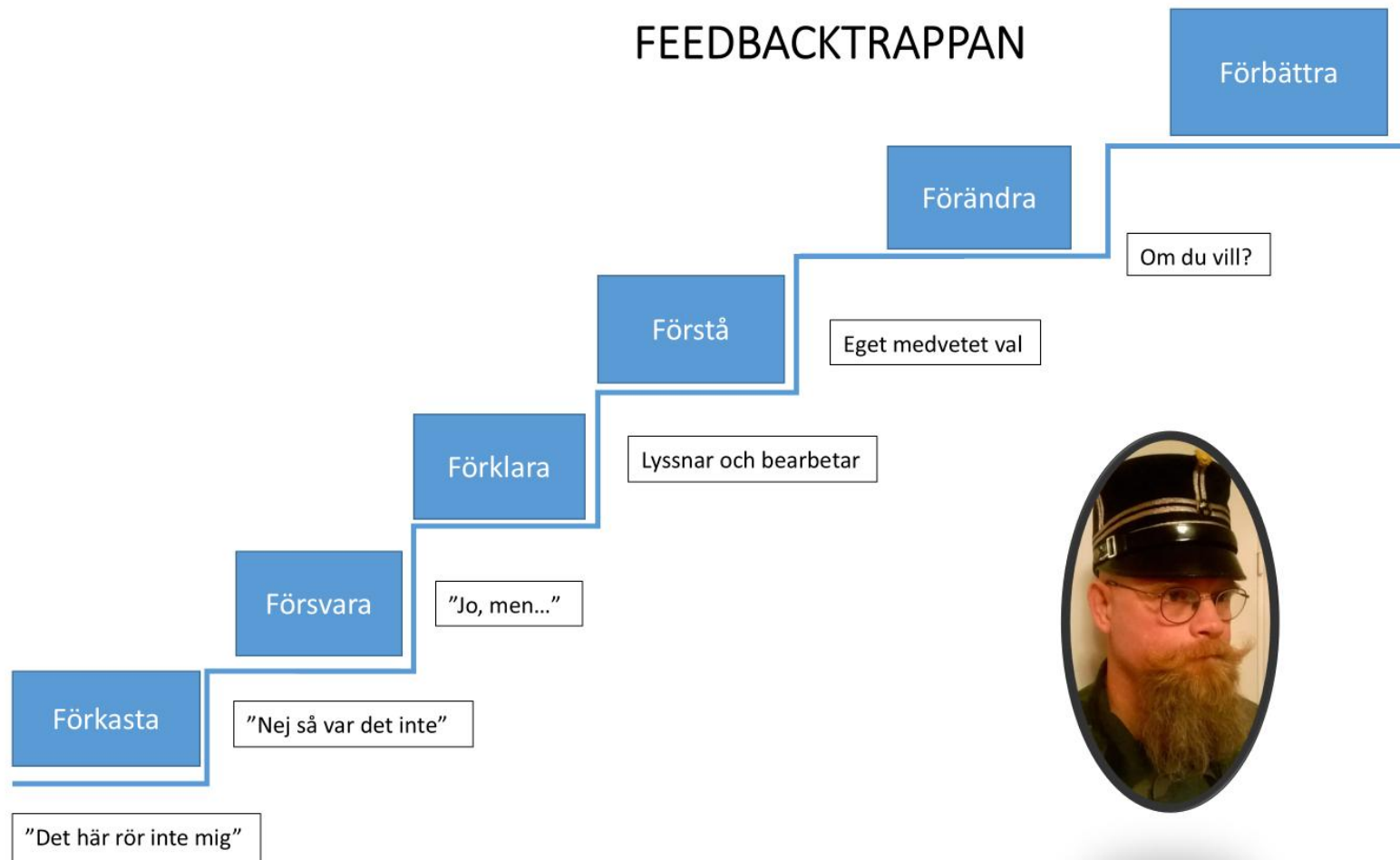
JAG!

LATHUND FÖR FEED BACK

1. NÄR DU..... *Beskriv ett beteende som du hör eller ser*
2. BLIR JAG..... *Beskriv din konsekvens med känsla*
3. JAG ÖNSKAR..... *Beskriv vad du önskar istället*
4. KONTROLLERA ATT MOTTAGAREN FÖRSTÅTT DITT BUSKAP



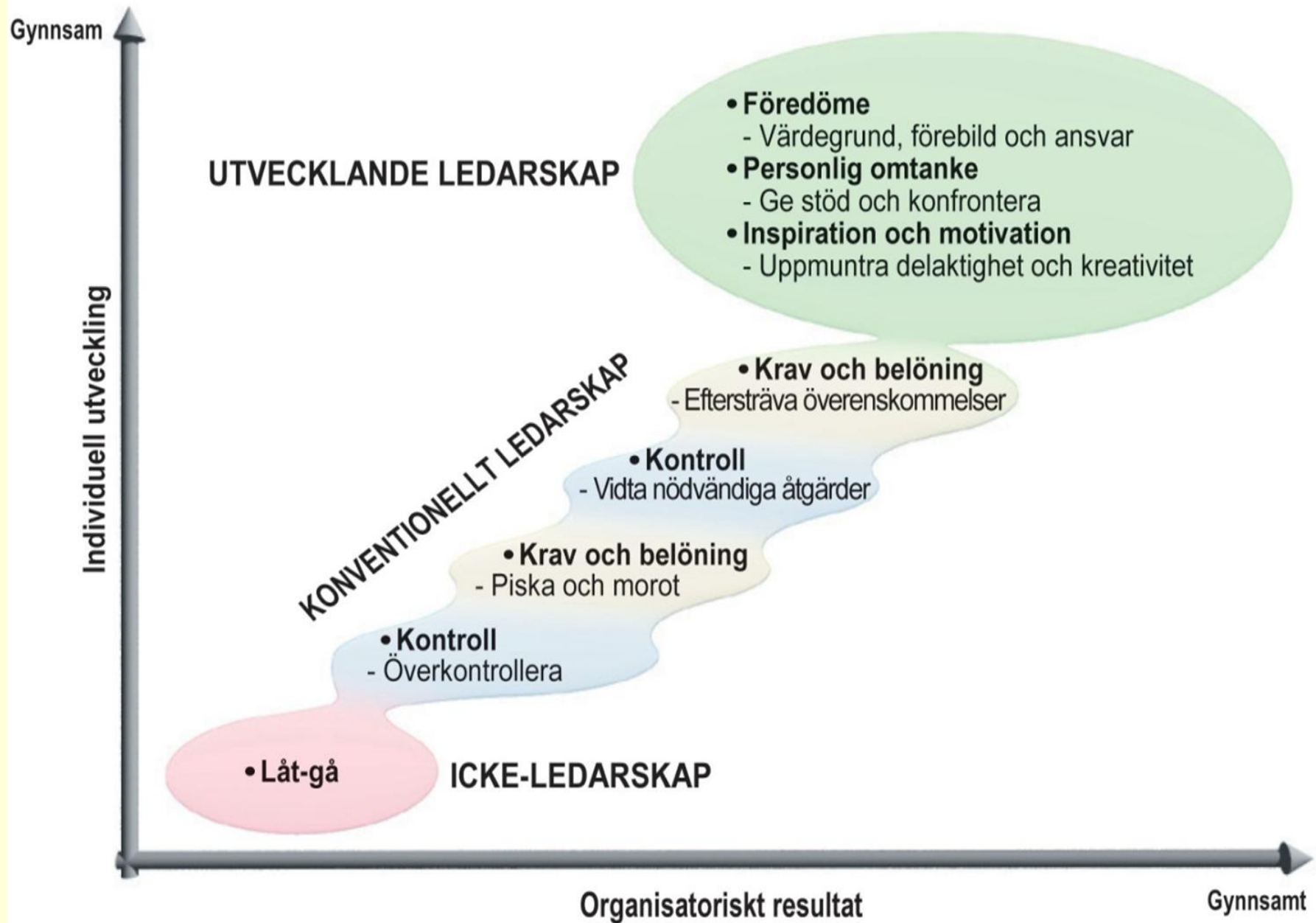
FEEDBACKTRAPPAN



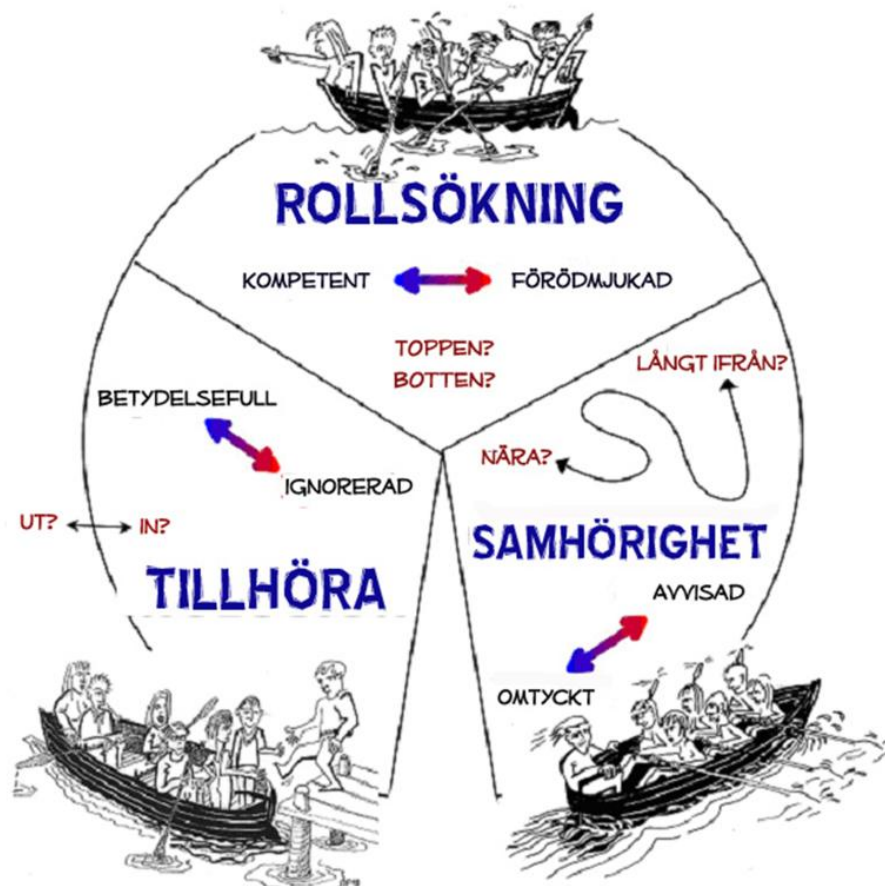
JANTELAGEN

- Du skall icke tro, att du är något
- Du skall icke tro, att du är lika god som vi.
- Du skall icke tro, att du är klokare än vi.
- Du skall icke tro, att du är bättre än vi.
- Du skall icke tro, att du vet mer än vi.
- Du skall icke tro, att du är förmer än vi.
- Du skall icke tro, att du duger något till.
- Du skall icke skratta åt oss.
- Du skall icke tro, att någon bryr sig om dig.
- Du skall icke tro, att du kan lära oss något.









The Managerial Grid

