



D-HUG konferens 21-23 november 2025

Scandic Upplands Väsby

Deltagarlista

Distrikt

Blekinge
Gävleborg
Gävleborg
Halland
Mellannorrland
Närke
Närke
Skåne
Småland
Stockholm
Sörmland
Västmanland
Västmanland
Västmanland
Västra
Östergötland

Namn

Carina Frisk
Ida Karlsson
Gunilla Nyberg Korner
Tomas Samuelsson
Lena Funseth Norberg (utskottet för hundägarutbildning)
Alexandra Bergström
Pia Järnkvist
Arne Jonsson
Annelie Damberg
Annika Hamilton
Heléne Norling Lundén
Carina Björklund
Meri Hakkarainen
Eva Åberg
Kerstin Borgerud
Josefine Leo

Föreläsare

Robin Yourell Högberg Utskottet för samhällsnytta/Patrullhund
Ingrid Jansson Utskottet för samhällsnytta/Räddningshund
Lisa Spets Be On Brand

Utskottet för hundägarutbildning

Titti Godén Sammankallande
Johanna Jervgren UG allmänlydnad
Lotta Sundström UG rallylydnad
Lena Funseth Norberg UG specialsök
Hanna Högström UG bruks/tävlingslydnad (fredag)
Annelie Karlsson Karjalainen UG avtalsinstruktörer (söndag digitalt)

Kansliet

Agneta Olsson

Fredag 21 nov kl. 18-19

Välkomna

Titti Godén och Johanna Jervgren hälsade alla varmt välkomna till helgens konferens.

Innan programmet presenterades inledde Johanna med att säga att vi under helgen ska försöka ha fokus på hur vi kan ta del av varandras kunskaper och utveckla oss. Hur vi kan vinna tillbaka marknaden till hur det såg ut för 20 år sedan. Det är viktigt att vi alla vågar gå utanför vår ”comfortzone” och tänka nytt!

Innan vi inleder själva programmet ska vi ta reda på vilka vi är som är här. Detta gör vi via ett antal frågor och svar via Mentimeter. Mentimeter är en teknik som är lätt att använda på exempelvis instruktörsutbildningar. Det kan användas på olika sätt och man kan få resultaten presenterade på olika sätt utifrån behov. Ett tips!

Presentation utskottet

Alla närvarande utskottsmedlemmar och Agneta Olsson från kansliet presenterade sig kort.

UG bruks- och tävlingslydnad - Hanna Högström

Hanna presenterade sig kort, och att hon blev sammankallande för UG bruks- och tävlingslydnad för ett år sedan. Förutom Hanna sitter även Erica Häggström med i gruppen. Under det gångna året har de arbetat med kursplanerna för instruktörsutbildning spår, sök respektive rapport, och att få klart det sista med klassrummen för dessa utbildningar i SBK Utbildning.

Med tanke på den hjälp man som kursdeltagare kan ha av AI idag, så går det inte att ha utbildningar med så många teoretiska moment och inlämningsuppgifter längre. Hanna och Erica har därför jobbat mycket med hur man kan lägga upp utbildningsmomenten praktiskt i stället. Att börja göra mer praktiskt tillsammans kan också öka gemenskapen. Hanna tar gärna emot feedback på innehållet i utbildningarna.

Det är viktigt att vi har instruktörer som kan förklara vad exempelvis spår är. Det är viktigt att instruktörerna känner till olika sorters spår, även om man inte behöver vara expert på alla olika typer. Det är viktigt att vi får ut instruktörer så att vi kommer igång med spårverksamheten.

Johanna Jervgren avrundar med att säga att för att kvalitetssäkra utbildningen så är det viktigt att vi vet att den som blir certifierad verkligen har kunskapen, och att det inte är någon chattbot som har skrivit olika uppgifter.

Vad driver dig att vara engagerad i föreningsarbete?

Innan det är dags för gemensam middag initierar Johanna Jervgren en sista fråga för dagen i Mentimeter, nämligen vad det är som driver oss deltagare att vara engagerade i föreningsarbetet.

Följande svarsbild utkristalliserade sig:

Vad driver dig att vara engagerad i föreningsarbete?



Lördag 22 nov kl. 9-18

Titti Godén hälsade alla välkomna tillbaka. Titti gjorde en genomgång av dagens hålltider, och lyfte frågan om det fanns några funderingar från gårdagen.

Vårt uppdrag som frivillig försvarsorganisation

Johanna Jervgren introducerade dagens första programpunkt med att Brukshundklubben (SBK) har ett uppdrag gentemot Försvarsmakten och Myndigheten för samhällsskydd och beredskap. Det är väldigt olika runt om i landet med utbildningar, och många nya medlemmar får inte information om att SBK är en frivillig försvarsorganisation (FFO). Vi verkar ha tappat bort det, och glömt bort vårt huvudsyfte. SBK får mycket medel för detta uppdrag varje år, och det är viktigt att ni som utbildningsansvariga i distrikten nu får med er det här och sedan tar det vidare till era utbildningsansvariga på lokalklubbarna och till instruktörerna. Vi måste få in detta igen i kurserna. Det kanske är de lite "brötiga" hundarna som skulle passa bra för tjänstehundsverksamheten?

Med de orden presenterar Johanna dagens första gästföreläsare Robin Yourell Högberg.

Robin Yourell Högberg - patrullhund

Robin presenterade sig och berättade att han sitter med i utskottet för samhällsnytta sedan 1,5 år tillbaka, och att han har hållit på med patrullhund i 5 år.

Brukshundklubben är en av 18 FFO:er, där alla organisationer är specialister på en sak. Brukshundklubben har varit en FFO sedan 1981.

Robin presenterar att Brukshundklubben uppdrag som FFO är att rekrytera och utbilda:

- Patrullhundar och hundförare till Hemvärnet inom Försvarsmaktens krigsorganisation
- Hundtjänstpersonal till Försvarsmakten
- Räddningshundar och hundförare till Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB), tillhörighet NUSAR samt några Länsstyrelser.

Frivillig försvarsverksamhet prioriteras enligt följande:

1. Genomförande av GU-F (=grundläggande militär utbildning för frivilligpersonal).
2. Rekrytering och utbildning av specialister (hundförare) till utpekade befattningar i Hemvärnets krigsförband.
3. Rekrytering och utbildning av instruktörer (patrullhundinstruktörer) inom egna sakområden, i första hand till Hemvärnets krigsförband.
4. Rekrytering och utbildning av personal till utpekade x-befattningar i andra krigsförband.
5. Genomförande av ungdomsverksamhet (riktad och allmän).
6. Försvarsupplysning (alla medlemmar).

Vilken typ av hundar letar vi efter?

Det ska vara hundar:

- med stor arbetsvilja
- mentalt och fysiskt uthålliga
- socialt tillgängliga
- ska kunna hanteras av okända personer
- ska kunna växla mellan arbete och vila
- ha god samarbetsförmåga
- vara miljöstarka
- vara skottfasta

Det finns inga krav på ras och även blandraser går bra. Hundarna ska vara 40-65 cm i mankhöjd. Ofta är det de hundar som är stökiga på kurs som passar bra för tjänstehundsverksamheten. De måste ha drivet.

Krav på en patrullhund vid behörighetsprov

Ett behörighetsprov genomförs över två dagar med övernattning likt i förband. Det som ingår är:

- spår båda dagarna
- samarbete, hantering och visitation
- fast bevakning med ljud
- patrullering
- skottprov
- funktionell lydnad

Innan man gör behörighetsprovet ska man göra ett anlagstest. Detta får göra om 2-3 gånger med ca 6 månader mellan tillfällena. Samma sak gäller för behörighetsprovet.

Carina Björklund flikar in att man genomför en generalrepetition under sista kursveckan, och man kan då bli avrådd från att gå upp på behörighetsprovet. Detta medför att det är färre som misslyckas på själva provet idag.

Robin fortsätter med att visa två filmer från HV-skallet, vilket är en funktionskontroll. Filmerna visar att det är jätteviktigt att hundarna klarar skottmomentet.

Vad behöver vi för att lyckas?

För att lyckas med vårt uppdrag behöver vi:

- nå våra medlemmar med information

- upplysa instruktörer så att de förstår SBK:s uppdrag
- kunna möta och hänvisa potentiella ekipage vidare

Mycket av patrullhundverksamheten genomförs inte ute på lokalklubbarna, så den syns kanske inte i vardagen, vilket gör det viktigt med information.

Vart vänder jag mig?

Man kan alltid vända sig till tjänstehundssektorn på sin lokalklubb, till ansvarig för tjänstehund i distriktet eller till tjänstehundsavdelningen på kansliet. Det finns även patrullhundinstruktörer, hundförare och hundbefäl som man kan vända sig till med frågor. Det finns även centrala medel för att söka rekryteringsverksamhet.

Om man tittar på Brukshundklubbens mål och verksamhetsuppföljning, så är nästan alla mål kopplade till vårt uppdrag som FFO.

Övrigt värt att veta om patrullhundverksamheten

Som förare får man föra upp sin första hund vid 63 års ålder. Övriga krav på föraren är att man ska kunna gå och bära sin egen utrustning. Man kan inte gå på mediciner som man måste äta för sin överlevnad om man ska bli patrullhundförare. Man får betalt om man går utbildningarna. Man behöver inte äga hunden själv, men man bör bo hyfsat nära varandra.

Hunden ska vara minst 12 månader vid anlagstestet, och 18 månader vid behörighetsprovet. Vid 5 års ålder ska hunden vara klar.

C-höfter är ok, liksom 1:or på armbågarna.

Det är en lång process, och man ska helst veta 3 år i förväg vad som behövs.

När det gäller flygvapenhundarna så är det bara hunden som utbildas och placeras. Försvarsmakten kan då ta in bara hunden. Lena Funseth Norberg är väl insatt i flygvapenhundarna om någon har frågor.

Carina Björklund tipsar om att om man presenterar vilka FFO:er som finns för kursdeltagare så kan det leda till att någon vill bli medlem i t.ex. Bilkåren.

Ett annat tips är att man kan ordna en instruktörsutveckling med tema patrullhund för att ha möjlighet att upplysa och väcka intresse.

Missing People har krav på att man ska gå deras utbildningar för att få delta i deras sökinsatser, vilket innebär en lika lång utbildning som patrullhundutbildningen.

Robin avslutar med att säga att det är viktigt att man säger till om man vill ha hjälp. Man kan alltid kontakta kansliets tjänstehundsavdelning så kan de förmedla kontakter.

Paus för förmiddagsfika

Ingrid Jansson - räddningshund

Ingrid sitter också med i utskottet för samhällsnytta, och är ansvarig för räddningshundarna i Sverige.

Ingrid inleder med att Brukshundklubben är en FFO, och att det gäller alla klubbar och alla distrikt. Ingrid fortsätter sedan med en kort historisk tillbakablick över

räddningshundverksamheten i Sverige och var vi står idag.

År 1982 utbildade Brukshundklubben sina första räddningshundinstruktörer. Målet var 900 hundar, men vi har nått ca 700. Vi får inte gå ut med exakt hur många hundar som finns, men det behövs hundar för att vi ska kunna utföra vårt uppdrag.

Under 1990-talet fanns det räddningshundar i hela Sverige. År 2009 bildades MSB, och vi utbildade internationella hundar. MSB byter för övrigt namn till Myndigheten för civilt försvar den 1 januari 2026.

År 2018 bildades NUSAR (nationell urban sök och räddning), och vi verkar idag nationellt och tillhör fyra räddningstjänster. Vid larm ska man kunna vara på plats inom sex timmar.

Nu måste man vara inom tre timmar från Arlanda, och räddningshundar utbildas idag upp till Sundsvall.

Förutsättningarna ändras hela tiden, så vi måste vara väldigt flexibla.

Verksamheten finansieras av de 2:4-anslag som är öronmärkta till alla FFO:er. Länsstyrelsen bildar en krigsorganisation, förarna skriver avtal med räddningstjänsterna och kan även användas i fredstid. Skåne är först ut.

Räddningshundarna kommer att öka i antal, och de kommer att behövas i hela landet. Hundarna används för att söka efter och rädda människor vid stora komplexa räddningsinsatser med kollapsade byggnadskonstruktioner, vilka orsakats av till exempel naturkatastrofer, olyckor, terrordåd eller krig. **Det behövs fler hundar – hjälp till med rekrytering på klubbarna!**

Hur kan ni hjälpa till med rekrytering?

- informera om räddningshund på medlemsmöten, under krisberedskapsvecka, vid olika hundevent och på kurser ute på klubbarna
- bjud in en förare/instruktörer att berätta
- starta en sök- och miljökurs
- lämna ut broschyrer om räddningshund
- nämn våra tjänstehundar på valpkurser m.m. Vi är alldeles för anonyma.

Tveka inte att be om hjälp!

Lena Funseth Norberg berättade att när de arrangerade digitala informationsträffar så genererade det ett stort intresse.

Det finns nu flera nyutbildade räddningshundinstruktörer, och i och med det så ska det bli flera kurser under 2026. Det finns information om det på hemsidan. På hemsidan finns även annat informationsmaterial och filmer.

Titti Godén ställde frågan hur man gör norr om Sundsvall?

Ingrid svarar att det diskuteras på Länsstyrelserna. Man måste försöka få tag i den som är beredskapsansvarig, och man kan referera till Skåne och Jan Franzen. Det är en lång process för att få det klart. Ingrid hjälper gärna till med kontakten.

Lena Funseth Norberg informerade om att Västernorrland har anammat "Skånekonceptet".

Att starta en kurs, totalt 1,5-2 år

- Ha information, förträffar (100 kr/ekipage), lämplighetstest

- Första 6 månaderna i klubbens eller distriktets regi, kursavgift.
Ska gå plus minus noll. Man kan inte ta för mycket betalt. Ex. 2 000 kr/deltagare, och instruktören får enbart milersättning. Skåne testar att ha löpande intag.
- Delprov 1, i centralas regi, ersättning från MSB
Efter delprov 1 får deltagare som fortsätter ersättning från MSB, milersättning, kostbidrag. Instruktörerna är ideella första halvåret.
- Delprov 2, 12 månader
- Certprov, 18 månader

Det är en lång och spännande utbildning! Ca fem av 20 deltagare klarar hela utbildningen.

Vissa distrikt saknar utbildningar eftersom de saknar instruktörer. Möjlighet finns då att validera. Man kan även flytta en instruktör till ett distrikt som önskar en utbildning. Det går alltid att hitta lösningar.

Vid senaste instruktörsutbildningen fick deltagarna söka själva, och ingen rekommendation från distrikten krävdes. Detta eftersom vi tidigare hade erfarenhet av att när distrikten rekommenderade så blev det i några fall fel sökanden (kompisar m.m.). Denna gång var det utbildningsgruppen centralt som tog slutbeslutet om vilka som skulle gå instruktörsutbildningen. En lärdom är dock att det trots allt är bra med en dialog med distrikten/klubbarna, vilket vi kommer att ha framöver.

Krav på en räddningshundförare:

- vara fullt arbetsför, gå att krigsplacera
- ha god fysisk och psykisk arbetsförmåga i påfrestande miljö
- ha god hörsel socialt och arbetsmässigt *utan* hjälpmedel som hörapparat
- ha god syn socialt och arbetsmässigt *med* hjälpmedel som glasögon
- ha god fysik och kondition – kunna krypa, klättra, gå i trappor (fem våningar) samt bära sin hund (20 m)
- klara att repelleras från höga höjder med hund
- klara att arbeta fokuserat i en mycket påfrestande arbetsmiljö (t.ex. många skadade, avlidna, fastklämda, anhöriga)
- vara fullt frisk, ej medicinberoende
- man ska vara 18-64 år när man påbörjar en utbildning

Krav på en räddningshund:

- ha godkänd status på höfter och armbågar
- vara försäkrad genom förarens försorg och fullt frisk, inte medicinberoende
Sjukdom på hund som uppkommer kan medföra att man inte kan kvarstå som kursdeltagare eller räddningshundförare med avtal.
- vara 40-70 cm i mankhöjd, väga max 50 kg. Hunden ska också storleksmässigt passa i befintliga selar för repelling.
- obehindrat kunna röra sig över miljöer med bråte, lösa underlag, betonghögar och på höga höjder
- vara skottfast och orädd för plötsliga höga ljud
- ha känd mental status på MH och genomfört samtliga moment samt i moment 10 ha kryss i

- ruta 1, 2, eller 3 eller genomförd BPH med skott
- ha genomfört lydnadsprov (startklass med minst 100 p, godkänd appell eller godkänd IPO-R klass V (= SAR))
- ej fyllt 5 år vid certprovet.

Det är många retrievers som är räddningshundar.

Vägen till att bli räddningshundförare

Det tar 1,5 – 2 år att bli räddningshundförare.

- Först går man en grundkurs för räddningshund som är på 15-18 månader.
- Sedan går man en räddningshundförarutbildning (RHFU) som är på åtta dagar och avslutas med en övning.
- En funktionskontroll genomförs ca en månad efter RHFU. Om godkänt så är ekipaget ett färdigt räddningshundekipage.
- Därefter görs funktionskontroll en gång per år.
- RN-träningar tre av fyra helger per år ska därefter genomföras för att ekipaget ska vara påställt och kunna skickas ut vid larm. (RN = räddningshundar nationellt).

Hundarna får inte slåss med andra hundar. Då åker de hem direkt. De ska kunna arbeta lösa ihop med andra hundar.

Det är kanske 0 till 1 insats per år.

Sjöfartsverket har tyvärr sagt nej till sjöräddningshundar. Det finns idag tre hundar som är med ”på nåder”, och det är inga beställningar på nya hundar i nuläget.

Sammanfattning NUSAR/Länsstyrelsen

- Hundarna har tillsammans med förarna klarat en 18 månader lång utbildning (ca 350 kurstimmar)
- Hundarna rör sig obehindrat i olika typer av miljöer med störningar, jobbar självständigt eller med styrning
- Kan hitta personer på avstånd och markerar hittandet där vittringen är som bäst genom skall eller rullmarkering
- Förarna har en grundutbildning i LABC, HLR taktiskt kunnande
- Både hund och förare uppfyller kraven och har genomfört funktionskontroll med godkänt resultat.

Paus för lunch

Medlemsrekrytering - Johanna Jervgren och Titti Godén

Johanna inleder eftermiddagen med att visa medlemsstatistik från oktober 2024 respektive oktober 2025. Under det året har vi tappat 2 320 personer. Hundägarutbildning är superviktig för medlemsrekryteringen.

Mål och visionsarbete för hundägarutbildning:

- Vikten av nya medlemmar
- Hur behåller vi befintliga medlemmar och får dem att stanna kvar?
- Framtidsutveckling för hundägarutbildning

Eva Åberg: Det är viktigt att skapa meningsfulla kurser för att få medlemmar att fortsätta efter valpkurser och allmänlydnadskurser.

Lena Funseth Norberg: I Sundsvall erbjöd vi olika saker beroende på vad deltagarna ville hålla på med. Gemensamma delar i olika grenar (t.ex. lydnad, rallylydnad) kan samordnas i kurser (t.ex. följsamhet, passivitetsträning).

Heléne Norling Lundén: Man kan erbjuda föreläsningar och kurser. Det är viktigt att det upplevs som positivt och att alla hjälper till på olika sätt (t.ex. gräsklippning). Det får kosta lite så att det skapar en god anda, då blir det en positiv spiral.

Kerstin Borgerud: Det är viktigt att få fram instruktörer till lokalklubbarna så därför har vi i Västra distriktet tagit fram ett förslag på förkortade vidareutbildningar för instruktörer/lärare i t.ex. spår, sök, brukslydnad. Dessa utbildningar leder dock inte till certifieringar, men det är lättare att få deltagare till kortare vidareutbildningar. Det finns ett stort behov av nya lärare, så fler lärarutbildningar behövs.

Johanna fortsätter med att eftersom medlemskurvan fortsatt går nedåt så har vi fått dra ner på saker som tidigare varit medlemsförmåner, och så här kan vi inte fortsätta. Hundägarutbildning är inkörsporten för medlemmar i Brukshundklubben. Det är mycket fokus på hur vi överlever.

Medlemskapet blir väldigt dyrt om man inte får något efter första kursen, och vi måste nu hjälpas åt att hitta hur vi kan få fler att stanna kvar, engagera sig och bli funktionärer. Vi kan inte hänga upp verksamheten på enskilda personer utan vi måste tänka större.

Fram till eftermiddagsfikat ska ni nu får arbeta i grupper utifrån följande huvudfrågeställningar:

- Vet ni hur medlemsutvecklingen ser ut i era distrikt?
- Hur rekryterar ni i ert distrikts lokalklubbar nya funktionärer till hundägarutbildning?
- Vilka utmaningar upplever ni inom hundägarutbildning i ert distrikt?

Paus för eftermiddagsfika

Marknadsföring och digitala plattformar - Lisa Spets

”Att använda sociala medier som ett verktyg för att nå ut till fler, visa er expertis och få fler kunder”

Lisa presenterar sig såsom mentor och utbildare inom sociala medier, specialiserad på företag och affärsnytta. Hennes expertis är strategisk kommunikation, säljpsykologi och varumärkesbyggande innehåll i kombination med att se helheten och sätta upp en struktur för hela företagets digitala närvaro. Allt som publiceras ska vara en förlängning av varumärket och ska gå i linje med de specifika affärsmålen.

Lisa arbetar 100% med organisk marknadsföring, vilket betyder att det inte kostar något.

Varför är det så viktigt att finnas på sociala medier idag?

84% använder sociala medier dagligen

47% använder Instagram dagligen

- Det är där människor får inspiration och upptäcker nya företag/tjänster.
- Vår målgrupp spenderar redan tid där, så det är enklare att bli upptäckt - och vald!

- Algoritmerna är helt otroligt smarta, vilket man kan använda till sin fördel.
- Det skapar förtroende, bygger relationer och ett perfekt ställe för att styra personer vidare till hemsidor, kurser m.m.

Det spelar ingen roll hur bra våra tjänster är eller hur många års erfarenhet vi har – om ingen vet att vi existerar eller vad vi erbjuder.

SBK har redan ett starkt, etablerat varumärke, vilket ger oss ett otroligt stort försprång (jämfört med en nystartad hundföretagare) – om vi använder det!

Är din Profil på Instagram strategiskt skapad?

(Se presentation)

Om det är ett företagskonto så kan man se statistik.

Viktigt att ha med nyckelord i själva namnet på Instagramkontot.

Det primära syftet med ett Instagramkonto:

- Nå ut till fler/mer synlighet/bygga publik.
- Relationsbyggande. Värma upp. Stärka varumärket.
- Konverterande. Driva trafik. Öka försäljning.

Att få någon att **stanna upp** handlar om att skapa relevans eller väcka nyfikenhet.

Att få någon att **engagera sig, klicka vidare, börja följa** handlar om att kunna visa att det spelar roll för dem.

Att få någon att **investera** handlar om att kunna kommunicera på ett sätt så att det väcker känslor och få dem att **känna** "Det här är precis vad jag behöver".

Det finns ingen strategi som egentligen är rätt eller fel, *men den kan vara rätt eller fel för dig*.

Exempel:

- bygga mejllista inför lansering
- skapa varumärkeskännedom
- konsekvent flöde av nya kunder från sitt innehåll
- förstå vad som får personer att stanna upp och vilja se deras innehåll
- nå ut till rätt personer

Hur ni kan använda er expertis kombinerat med *kommunikation som bygger på säljpsykologi* för att få er målgrupp att se er som det **självklara valet att jobba med**.

- | | | |
|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> - Varför vill personer gå era kurser/bli medlem/utbildningar? - Varför är ni det bästa valet? (erfarenhet, resultat, meriter) - Med vilka ord/fraser beskriver målgruppen sina problem eller önskningar? | } | <p>Syftet</p> <p>Var tydlig. Vägled till nästa steg.</p> |
|--|---|---|

Viktigt att använda säljpsykologi så att det blir "pirr" hos läsaren. Måste väcka känslor. Kunna känna igen sig.

Exempel olika sätt att marknadsföra en Allmänlydnadskurs:

Exempel:

Så fort du lyfter upp kopplet i hallen så blir din hund galen. Det är tjut, hoppande och iver innan ni ens har kommit ut.

Och sekunden ni är utanför dörren är dragkampen igång. Promenaderna som du målat upp som en mysig stund har istället blivit en uppgift i vardagen som du helst bara vill "boka av".

Som att det inte var nog... Nu ser du en hund som kommer mötande där längre bort på vägen och du känner hur hela kroppen spänner sig... "Snälla... hoppas den viker av innan vi möts. Jag orkar inte."

Allmänlydnadskurs

Nu kan du anmäla dig till vår kurs i allmänlydnad med start i december. Vi går igenom kontakt, följbarhet, inkallning och vardagslydnad. Kursen är 6 tillfällen och kostar 1 500 kr. Anmälan sker via hemsidan.

Du kan inte låta bli att känna dig uppgiven... för när du tänkte "jag vill ha hund", såg du framför dig en helt annan vardag.

Du tänkte att ni skulle göra äventyr tillsammans. Kunna ta lugna promenader, oavsett om det är genom stan, på landet eller i skogen. Du vill inte behöva analysera varenda miljö utan du vill bara vet att det finns en tillit mellan er.

Du såg framför dig att ni skulle vara ett team.

Den där känslan av att ha en bästa vän bredvid sig och alltid känna tryggheten att han lyssnar när du säger till.

Och det är precis det här vår allmänlydnadskurs handlar om.

(Efter att ha utbildat över X... vet vi att Y...)

Vi drar igång nästa start redan i december. Klicka på länken i bio för att anmäla dig.

Konkreta tips som är värdefulla att ta med:

- Tänk "Varför spelar det här roll för de personer vi försöker nå?"
- Använd text i Story/Reels. Statistik visar att 80-85% tittar på sociala medier utan ljud – viktigt att ha text!
- Använd engagemangstickers i din Story.
- Tagga andra och varandra för mer spridning.
- Ha kul! Testa dig fram och kom ihåg att det är en process.

Bilder och filmer – når ofta en befintlig följarskara.

Reels – når en ny publik.

Hashtags - är ute på Instagram.

Vara försiktig med att använda trendljud på ett företagskonto. Det är bra med ljud som man har spelat in själv.

Därefter var det frågestund och demonstration av hur man gör olika typer av inlägg på Instagram, och deltagarna fick jobba med sina egna Instagramkonton.

Söndag 23 nov kl. 9-12:30

Titti Godén hälsade alla välkomna tillbaka och samlade tankar från gårdagen.

Carina Frisk: Det är viktigt att vi blir bättre på att informera om mervärdet med att vara medlem i Brukshundklubben.

Ida Karlsson: Det är viktigt att kursdeltagare känner att de är välkomna till klubben även andra tillfällen, och inte enbart när det är ett kurstillfälle.

Josefine Leo: Det är viktigt att instruktörerna inser att de är det första ansiktet som kursdeltagarna möter inom Brukshundklubben.

Heléne Norling Lundén: Vi skickar välkomstbrev till alla nya medlemmar.

Johanna Jervgren: Det är viktigt att uppdatera vilka som är funktionärer i Membersite, så att rätt personer kan nås av rätt information.

Information från utskottet för hundägarutbildning

UG avtalsinstruktörer - Annelie Karlsson Karjalainen

Annelie, som är vice sammankallande i utskottet och ansvarar för UG avtalsinstruktörer, är med digitalt via Teams.

Annelie informerade om att det sedan i höstas är lite nya rutiner vid förnyelsen av de centrala ramavtalen. Detta eftersom utskottet fått kännedom om att avtalsverksamheten inte riktigt sköts som det är tänkt på alla håll. I vissa fall verkar avtalsinstruktörer lokalt även om de inte har ett centralt ramavtal, och ibland finns ett centralt avtal utan att instruktören har ett lokalt uppdragsavtal med någon lokalklubb eller distrikt. För att kvalitetssäkra verksamheten önskar utskottet därför nu få in både ett förnyat centralt ramavtal och en kopia/bild på ett aktuellt lokalt uppdragsavtal vid förnyelse av det centrala avtalet.

De centrala avtalen är för hela organisationen. Ett distrikt/en lokalklubb kan nyttja en avtalsinstruktör/-lärare från en annan klubb. Tanken är att det är klubbarna som ska "blomstra", inte instruktören i sig.

Under vintern kommer utskottet även att skicka ut en sammanställning distriktsvis om vilka personer som har ett gällande centralt ramavtal för att säkerställa att det stämmer överens med de instruktörer som verkar som avtalsinstruktörer i respektive distrikt.

När det gäller avtalslärare, så ska de instruktörsutbildningar som de håller i genomföras genom distriktet och inte med en lokalklubb som arrangör.

Annelie Damberg: Hur många avtalslärare det finns? Ingen på plats kan svara på det på rak arm, så vi får kolla upp det och återkomma.

Kerstin Borgerud: I Västra distriktet siktar vi på nollresultat för distriktets hundägarutbildningar. Kostnaderna för utbildningarna kan variera, och det är upp till lokalklubbarna hur mycket de är villiga att betala för sina instruktörers grund- respektive fortsättningsutbildningar.

Johanna Jervgren: Förutsättningarna är olika i olika distrikt bl.a. beroende på antalet lokalklubbar.

Annika Hamilton: För en liten lokalklubb är det inte rimligt med dyra instruktörsutbildningar.

Annelie Damberg: I Småland går distriktet in och betalar för en deltagare/klubb och år för instruktörsutbildning.

UG specialsök - Lena Funseth Norberg

Det finns en utskottsgrupp specialsök inom både utskottet för prov & tävling och utskottet för hundägarutbildning. Det är den sistnämnda som ansvarar för lärarutbildningen, och lärarna utbildar sedan instruktörerna. Vi samverkar för att man ska dra åt samma håll.

I maj 2026 är det en konferens inplanerad för alla specialsökslärare, lite drygt tio stycken totalt. Vid konferenserna strävar vi efter att få likvärdighet i instruktörsutbildningarna, oavsett var de hålls och av vem.

Det är distrikten som ansvarar för instruktörerna, och det är viktigt att specialsöksinstruktörerna är uppdaterade på provreglerna. För att hjälpa till med detta har vi skapat en

”uppdateringsboost” för provledare och instruktörer inom specialsök som startar den 10 januari 2026. Sista anmälningsdag är den 10 december. Vi börjar med att testa konceptet i Mellannorrland och Gävleborg. Om det slår väl ut kommer uppdateringsboosten sedan att erbjudas för fler.

UG rallylydnad - Lotta Sundström

Lotta är i dagsläget ledamot i utskottsgruppen, men är föreslagen att utses till sammankallande vid kommande FS-möte. Liksom specialsök, så finns även rallylydnad både inom prov & tävling och hundägarutbildning.

Lotta ställer frågan till deltagarna om det finns behov ute i landet av rallylydnadsinstruktörer.

Ett problem är att det är ont om rallylydnadslärare. Här behöver vi er hjälp med att rekrytera. Vi försöker komprimera utbildningen och göra mycket digitalt. De privata aktörerna tar över.

Det kommer under 2026 att bli ett tillfälle för uppdatering för de rallyinstruktörer som har en äldre utbildning. Vi vill att instruktörerna jobbar mycket med grunderna och stegringsplaner.

Grunderna kan man även ha nytta av i t.ex. lydnad. Vi vill att medlemmarna blir kvar, åker ut och tävlar och stannar kvar i klubben.

Om man vill arrangera en kurs i rallylydnad så är ett tips att man kan bygga en kurs utifrån rallylydnadspasset. Rallylydnadspasset skapades i början av året, och ligger tillgängligt för alla lärare och instruktörer i ett klassrum i SBK Utbildning.

Det är regelrevidering på gång nu, och de nya reglerna börjar gälla 2027. Inom rallylydnaden blir det inga stora förändringar.

Carina Frisk: En fråga hemifrån - varför måste man vara SBK-instruktör för att kunna bli rallylydnadsinstruktör?

Lotta: Det är för att vi vill att alla instruktörer ska ha en bred kompetens och ska kunna hjälpa alla. De ska ha en bra grund att stå på.

Annelie Damberg: Ibland undrar man om det är konstigt folk inom SBK – man vill inte gå SBK:s utbildningar. Däremot kan man betala stora pengar för privata utbildningar. SBK:s utbildningar är komprimerade och kostar inte mycket i jämförelse.

Ida Karlsson: Utifrån vad vi hörde av Lisa Spets igår kan det kanske hänga ihop med marknadsföringen.

UG Allmänlydnad - Johanna Jervgren

Utskottsgruppen, som utöver Johanna består av Marie Lillerskog, håller på att göra en revidering av kursplanerna för både SBK instruktör och SBK Lärare steg 1 och steg 2. Arbetet ska vara klart hösten 2026. Med tanke på AI försöker de nu göra utbildningarna så praktiska som möjligt.

Tillsammans med Studieförbundet håller UG allmänlydnad på att ta fram ett nytt pedagogikmaterial, som är tänkt att kunna användas inom flera delar av organisationen. Tanken är att plocka ut pedagogiken från de praktiska träffarna som man har under en utbildning. Planen är att det ska bli åtta utbildningstillfällen per år, med två digitala träffar/grupp och en fysisk träff. Detta ska erbjudas rullande under året, och att denna pedagogikdel ska vara genomförd innan

man börjar själva instruktörsutbildningen. Istället för pedagogiken, som nu lyfts ut, kan man lägga in mer hundkunskap och mentalitet, vilket brukar efterfrågas.

Det kommer även att erbjudas en uppfräschningsmöjlighet i pedagogik för alla lärare, med möjlighet till självstudier i SBK Utbildning.

I den pågående lärarutbildningen som startade hösten 2024, så har än så länge 60% inte fullföljt utbildningen. Under utbildningen var det två fysiska träffar, och vi ska testa att ha tre fysiska träffar vid kommande lärarutbildning för att försöka få fler att fullfölja. Hör gärna av er med tankar och idéer!

Johanna fortsätter med att informera om den möjlighet till validering som finns för både lärare och instruktörer till påbyggnadsutbildningarna. Detta är något som har efterfrågats enormt mycket de senaste åren. Det finns instruktioner på hemsidan, så se till att validera de personer ni har som är välutbildade inom någon gren.

Thomas Samuelsson: Det vore bra om även riktlinjer för arvoden för examinatorer skulle finnas med på den centrala listan.

Johanna lyfter frågan att det är viktigt att vi kvalitetssäkrar rekryteringen av deltagare till olika utbildningar. Förbered deltagarna på den kommande utbildningen. Låt dem vara "hjälpisar", vara med på uppdateringar, temadagar, fortbildningar m.m. Detta för att öka möjligheterna att de genomför hela utbildningen och blir certifierade.

Carina Björklund: Finns det utbildningsmaterial som är anpassat för personer med t.ex. läs- och skrivsvårigheter? Det är viktigt att utbildningsmaterialet är tillgängligt för alla.

Carina Frisk: Hur "dammar vi av" gamla lärare och instruktörer som vill bli aktiva igen?

Johanna: Låt dem gå med på en kurs tillsammans med en aktiv lärare/instruktör. Det finns ingen speciell centralt framtagen uppgift man ska göra.

Carina Björklund: De naturbruksskolor som har betalat för en SBK lärarutbildning för någon av sina yrkeslärare "äger" de lärarna, och det finns inget krav att de lärarna ska tjänstgöra inom SBK.

Annika Hamilton: Hur kan man göra så att de utbildningsansvariga i distrikten kan få tillgång till att se de utvärderingar över en lärares instruktörsutbildningar som ligger i klassrummen i SBK Utbildning? Kan man lägga in den utbildningsansvarige i berört distrikt i klassrummet, eller ska utvärderingen kanske skickas från distriktet i stället och tas bort från SBK Utbildning?

Johanna: Vi får ta med oss det i utskottet och fundera på hur det kan lösas på lättast sätt.

Förbundskansliet – Agneta Olsson

Agneta inledde med att informera om att det har varit några turbulenta år för personalen på kansliet med flera byten av GS, uppsägningar, dödsfall och skador. Nu är dock förhoppningen att det har vänt, och de senaste veckorna har tre nyanställda börjat arbeta. Dels Fredrik Bruno som ny GS, dels två nya teamledare i form av Emmelie Tilly inom verksamhet och Cecilia Wetterlund inom tjänstehund. Dessutom pågår rekrytering av en utbildningskoordinator till tjänstehundsavdelningen.

Agneta fortsatte med att gå igenom rutinerna för de utbildningsansvariga i distrikten när man har fått nycertifierade SBK-instruktörer:

- Det är viktigt att uppdraget som instruktör läggs in i medlemssystemet. Det är lite olika rutiner i olika distrikt gällande vem som lägger in dem, men det är viktigt att det blir gjort. Det är distriktet, och inte det centrala, som ansvarar för att lägga in dem där.
- Mejla mig på kansliet. Då kan man få nyckelringsband för certifierade instruktörer tillskickat sig (kostnadsfritt).
Om jag får kännedom om nya instruktörer lägger jag också in dem i sex olika klassrum i SBK Utbildning som de ska ha tillgång till: Certifierade SBK-instruktörer, Pussla ihop din hund, Bäst var dag, Brukshundklubbens kunskapspass, Duktig Valp och Duktig Hund.

Agneta avslutar med att informera om Brukshundklubbens kunskapspass, som nu finns i tre olika utföranden:

- Allmänlydnadspasset
- Friskvårdspasset
- Rallylydnadspasset

Till alla tre finns broschyr, diplom och framstegsformulär.

Kunskapspassen ligger i ett klassrum i SBK Utbildning som alla SBK lärare och SBK instruktörer ska ha tillgång till. Länk och självregistreringskod till klassrummet har mejlats ut till alla utbildningsansvariga i distriktet i februari 2025 för vidarebefordran till alla instruktörer i respektive distrikt. Lärarna läggs in i klassrummet av kansliet.

Annika Hamilton: Tidigare fanns det ett Aktivitetspass. Finns det fortfarande? Agneta har inte hört talas om det, så Annika ska skicka det till kansliet.

Förbundsstyrelsen - Titti Godén

Titti informerade om det mål- och visionsarbete som FS arbetar med, och som kommer att vara i fokus vid Organisationskonferensen i början av 2026.

Titti informerade vidare om de digitala informationsmöten som utskottet för avel och hälsa har inbjudit till gällande brukshundrasernas mentalitet. Många av våra raser har "kris" i mentaliteten gällande skottfasthet, nerver och tillgänglighet, och det är dags att tag i detta gemensamt.

Titti lyfte sedan motion nr 5 från årets kongress, som utskottet för hundägarutbildning fick i uppdrag att hantera vidare. Motionen gällde att ta fram kursplaner för SBK-instruktörer i samtliga sporter/grenar. Titti frågade vilken/vilka grenar deltagarna ansåg att utskottet ska prioritera?

De förslag som framkom var enstämmiga i att utskottet bör prioritera brukspatrull.

Annika Hamilton: Man skulle kunna skicka ut statistik om efterfrågan för de olika grenarna.

Avslutning och utvärdering - Titti Godén och Johanna Jervgren

Titti och Johanna tackade alla för en väldigt trevlig konferens med många givande diskussioner. Som avslutning fick alla fylla i en utvärdering via Mentimeter.

Vid tangenterna: Agneta Olsson