



Policy för trygghet och respekt

Syfte och omfattning

Svenska Brukshundklubben accepterar inte kränkningar, trakasserier, sexuella trakasserier eller diskriminering. Alla som deltar i verksamheten ska bemötas med respekt och kunna känna sig trygga.

Policyn gäller medlemmar, förtroendevalda, funktionärer, anställda och andra som deltar i verksamhet som medlemsorganisationerna arrangerar. Den gäller också när någon företrädar organisationen eller agerar inom ett uppdrag, fysiskt som digitalt. Ageranden som helt saknar samband med verksamheten omfattas inte.

Vad policyn avser

Med kränkning avses ett allvarligt personangrepp, hot, förnedrande behandling eller avsiktlig och upprepad utfrysning. Saklig kritik, meningsskiljaktigheter, tillsägelser och beslut inom behörigt mandat är inte kränkningar, även om de kan upplevas som obehagliga.

Trakasserier, sexuella trakasserier och diskriminering har den innebörd som anges i diskrimineringslagen (2008:567). Ett beteende kan strida mot policyn även om det inte är olagligt. När lagstiftning är tillämplig hanteras frågan också enligt den, och för anställda gäller dessutom arbetsgivarens arbetsmiljöansvar.

Förebyggande ansvar

Var och en ansvarar för sitt eget agerande och för att bidra till ett tryggt klimat. Den som ser ett oacceptabelt beteende bör, när det kan ske utan risk, markera mot det eller uppmärksamma en ansvarig.

Styrelserna i medlemsorganisationerna ansvarar för att policyn är känd, att risker uppmärksammas och att det finns kunskap om hur uppgifter tas emot. Den som leder en verksamhet ska reagera på beteenden som strider mot policyn och vid behov vidta omedelbara åtgärder för att skapa trygghet. Situationer som berör barn och unga hanteras skyndsamt och med barnets bästa som utgångspunkt.

Om någon utsätts

Den som upplever sig utsatt kan säga ifrån direkt men behöver inte göra det. Personen kan vända sig till den som leder verksamheten, till ansvarig styrelse eller till förbundskansliet. En disciplinär prövning kan begäras enligt Brukshundklubbens disciplinära ramverk, och allvarliga missförhållanden kan rapporteras enligt visselblåsarpolicy.

Ingen får utsättas för repressalier för att i god tro ha uppmärksammat ett beteende, lämnat uppgifter eller medverkat i en utredning.

Hantering och konsekvenser

Uppgifter tas på allvar och hanteras skyndsamt, sakligt och opartiskt. Att uppgifter lämnas innebär inte att en överträdelse har konstaterats. Den som pekas ut ska få veta vad som läggs personen till last och ges möjlighet att bemöta uppgifterna.

Omedelbara trygghetsåtgärder kan vidtas medan frågan hanteras, utan att det innebär ett ställningstagande i sak. Ingen som upplever sig utsatt ska behöva möta den utpekade personen som villkor för att frågan ska hanteras. Information begränsas till dem som behöver den. Överträdelser kan leda till disciplinära åtgärder. Disciplinära åtgärder beslutas enligt det disciplinära ramverket.